

POPIS IZVORA
za prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata
prijavljenih na oglas za prijam u radni odnos na radno mjesto
koordinator/-ica projektnih aktivnosti za projekt "Ja sam žena, a ne broj"

- I. Za kandidate prijavljene na Oglas za prijam u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 28 mjeseci u Gradsko društvo Crvenog križa Pakrac na radno mjesto koordinator/-ica projektnih aktivnosti za projekt "Ja sam žena, a ne broj", a koji ispunjavaju formalne uvjete iz Oglasa, provest će se testiranje radi prethodne provjere znanja i sposobnosti.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obuhvaća pisano testiranje i intervju. Intervju se provodi samo s kandidatima koji ostvare najmanje 50% ukupnog broja bodova na pisanom testiranju.

Kandidati su obvezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i intervju. Ako kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je povukao prijavu na oglas.

Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, Povjerenstvo za provedbu Oglasa utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

II. Sadržaj i način testiranja:

Pisani dio testiranja sastoji se od:

- provjere poznavanja općih uvjeta koji se primjenjuju na projekte financirane iz europskih strukturnih i investicijskih fondova u financijskom razdoblju 2014.-2020.,
- poznavanje uputa za korisnike sredstava - informiranje, komunikacija i vidljivost projekata financiranih u okviru Europskog fonda za regionalni razvoj (EFRR), Europskog socijalnog fonda (ESF) i Kohezijskog fonda (KF) za razdoblje 2014. - 2020.,
- provjere poznavanja rada na računalu te
- provjere poznavanja engleskog jezika u ukupnom trajanju od maksimalno 30 minuta.

Izvori za pripremanje kandidata za pisanu provjeru znanja su:

1. Opći uvjeti koji se primjenjuju na projekte financirane iz europskih strukturnih i investicijskih fondova u financijskom razdoblju 2014. - 2020.,
2. Upute za korisnike sredstava - informiranje, komunikacija i vidljivost projekata financiranih u okviru Europskog fonda za regionalni razvoj (EFRR), Europskog socijalnog fonda (ESF) i Kohezijskog fonda (KF) za razdoblje 2014. - 2020.,
3. Opći uvjeti za provođenje ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava - ESF - Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali.

Navedeni izvori za pripremanje kandidata za testiranje nalaze se i objavljuju u prilogu ovog dokumenta.



III. Pravila testiranja i način bodovanja

Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti, od kandidata će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske isprave (osobne iskaznice, putovnice ili vozačke dozvole) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dozvoljeno napuštati prostoriju u kojoj se obavlja testiranje, razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata, koristiti se bilo kakvom literaturom i bilješkama te koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila biti će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

Po utvrđivanju identiteta kandidata, kandidati će pristupiti pisanom testiranju iz navedenih izvora za pripremanje kandidata.

Za pismeni dio provjere znanja i sposobnosti kandidata, kandidatima se dodjeljuje od 1 do 20 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na pismenoj provjeri znanja ako je ostvario najmanje 10 bodova.

Kandidati koji su zadovoljili na pismenoj provjeri znanja pristupaju razgovoru s Povjerenstvom (intervju), intervju će se održati istoga dana nakon što Povjerenstvo utvrdi kandidate koji su zadovoljili na pisanom dijelu testiranja.

Povjerenstvo će u razgovoru s kandidatom utvrditi interese, profesionalne ciljeve te motivaciju kandidata za rad.

Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 1 do 10, a smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova i rang-listu kandidata povjerenstvo dostavlja Ravnateljici Gradskog društva Crvenog križa Pakrac koja donosi Odluku o odabiru.

O rezultatima Oglasa kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

Gradsko društvo Crvenog križa Pakrac

